



NOEX Spółka z ograniczona odpowiedzialnością Sp. J.
als Hersteller und Lieferant von komplexen Lösungen für den BTL-Markt verpflichtet sich, ein sicheres Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter und Personen zu schaffen, die für oder im Namen des Unternehmens arbeiten

Die Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzpolitik richtet sich an alle Mitarbeiter des Unternehmens und an diejenigen, die für das Unternehmen oder in seinem Auftrag arbeiten, und umfasst alle notwendigen Maßnahmen zur Verbesserung und Gewährleistung sicherer und hygienischer Arbeitsbedingungen.

Wir sorgen für ein sicheres Arbeitsumfeld durch:

- die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und anderer Vorschriften im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz,
- Durchführung einer regelmäßigen Gefahren- und Risikoanalyse
- Einschränkung und Verhinderung von Risiken für Gesundheit und Leben
- Förderung und Aufbau einer proaktiven Sicherheitseinstellung unter den Mitarbeitern
- die kontinuierliche Verbesserung von Maßnahmen und Prozessen zur Verringerung der Risiken für die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter und derjenigen, die für oder im Namen unseres Unternehmens arbeiten,
- Sicherstellung entsprechender Ressourcen und Mitteln, die für die Umsetzung von aufgenommenen Verpflichtungen notwendig sind

Diese Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzpolitik bildet den Verhaltenskodex unserer Organisation. Deswegen werden alle Mitarbeiter verpflichtet, sich mit dessen Inhalt zu identifizieren und konsequent die daraus resultierenden Ziele zu realisieren



ISO 9001:2015

ISO 13485





Wir befolgen gesetzliche Bestimmungen und andere Vorschriften im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

- Wir entwickeln und gewährleisten ein Managementsystem, das Zuständigkeiten, Ziele, Methoden zur Überwachung und Überprüfung von Sicherheits- und Gesundheitsschutzprozessen am Arbeitsplatz bestimmt
- wir ermitteln die gesetzlichen Anforderungen, führen angemessene und ausreichende Risikobewertungen durch, sorgen für geeignete Sicherheits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen und stellen deren Zweckmäßigkeit sicher
- in Bezug auf die ermittelten Gefahren und Risiken für deren Auftreten und die Einhaltung der diesbezüglichen Vorgaben des Unternehmens

Wir führen eine regelmäßige Gefahren- und Risikoermittlung durch

- Wir identifizieren und bewerten gefährliche und schädliche Faktoren in der Arbeitsumgebung
- Wir identifizieren und bewerten mögliche und potentielle Notsituationen am Arbeitsplatz und entwickeln geeignete Gegenmaßnahmen
- Wir führen angemessene und ausreichende berufliche Risikobewertung durch
- Wir stellen entsprechende Arbeitssicherheits- und Hygienemittel bereich und sorgen für deren Tauglichkeit im Hinblick auf die ermittelten Gefahren und Risiken deren Auftretung
- Wir ermutigen Zulieferer und Subunternehmer, Programme einzuführen, die die Grundsätze eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds unterstützen Wir berücksichtigen die Bedürfnisse unserer Stakeholder beim Management von Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen

Wir schränken ein und verhindern Risiken für Gesundheit und Leben

- Wir berichten über alle Arbeitsunfälle und überwachen diese und ergreifen entsprechende korrigierende und vorbeugende Maßnahmen
- Wir liefern und warten Arbeitsausrüstung, die sicher ist und keine Gefahr für die Gesundheit darstellen
- wir stellen den Mitarbeitern sichere und für die Art der von ihnen ausgeführten Arbeiten geeignete Werkzeuge zur Verfügung, wir informieren die Mitarbeiter über alle verwendeten Gefahrstoffe und den Umgang damit

Wir fördern und bauen proaktive Sicherheitseinstellung unter den Mitarbeitern auf

- Wir bestimmen und verbreiten Arbeitsmethoden, die dazu beitragen können, die Gefährdung unserer Mitarbeiter bei der Arbeit zu verringern,
- Wir informieren, unterweisen und schulen unsere Mitarbeiter in Bezug auf Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz,
- Wir sorgen für sichere Arbeitsplätze und deren Aufrechterhaltung



ISO 9001:2015

ISO 13485





**NOEX Spółka z ograniczona odpowiedzialnością Sp. J.
als Hersteller und Lieferant von komplexen Lösungen für den BTL-Markt
verpflichtet sich, ihre Geschäftstätigkeit mit Rücksicht auf die Nachbarn
und die Umwelt zu betreiben**

Die Umweltmanagementpolitik richtet sich an alle Mitarbeiter des Unternehmens, unsere Nachbarn und die örtliche Gemeinschaft und umfasst alle notwendigen Maßnahmen zur Verbesserung und Gewährleistung eines verantwortungsvollen Umgangs mit den natürlichen Ressourcen.

Die Umweltsicherheit gewährleisten wir durch:

- die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und anderer Vorschriften zum Schutz der Umwelt und der natürlichen Ressourcen
- die Durchführung der regelmäßiger Identifizierung von relevanten Umweltfragen,
- Einschränkung und Verhinderung von Risiken für die Umwelt
- Förderung und Aufbau einer umweltfreundlichen Kultur bei internen und externen Teilnehmern der Lieferkette,
- kontinuierliche Verbesserung von Prozessen und Aktivitäten im Bereich der Verringerung des Verbrauchs von natürlichen Ressourcen
- Sicherstellung entsprechender Ressourcen und Mitteln, die für die Umsetzung von aufgenommenen Verpflichtungen notwendig sind

Diese Umweltmanagementpolitik bildet den Verhaltenskodex unserer Organisation. Deswegen werden alle Mitarbeiter verpflichtet, sich mit dessen Inhalt zu identifizieren und konsequent die daraus resultierenden Ziele zu realisieren



ISO 9001:2015

ISO 13485





Wir befolgen gesetzliche Bestimmungen und andere Vorschriften im Bereich Umweltschutz

- Wir entwickeln und gewährleisten ein Managementsystem, das Zuständigkeiten, Ziele, Methoden zur Überwachung und Überprüfung im Bereich unserer Umweltauswirkungen bestimmt,
- Wir identifizieren, analysieren und implementieren in unsere Betriebstätigkeit die Anforderungen, die sich aus den Vorschriften in Bezug auf die Umweltauswirkungen unserer Organisation ergeben,
- Wir holen alle gesetzlich vorgeschriebenen Genehmigungen ein, halten diese aufrecht und aktualisieren diese,
- Wir identifizieren Abfälle, die im Herstellungsprozess entstehen und garantieren einen angemessenen Umgang mit denen.

Wir führen regelmäßige Identifizierung von relevanten Umweltfragen durch

- Wir identifizieren und bewerten gefährliche und schädliche Faktoren in der Arbeitsumgebung
- Wir führen angemessene und ausreichende berufliche Risikobewertung durch
- Wir ermuntern Lieferanten und Nachunternehmer zur Einführung von Programmen, zur Unterstützung von Grundsätzen der effizienten Ressourcennutzung und der Verringerung der negativen Umweltauswirkungen
- Wir bemühen uns, die Anforderungen unserer Kunden und anderer betroffenen Parteien bei der Umweltschutzmaßnahmen zu berücksichtigen

Einschränkung und Verhinderung von Risiken für die Umwelt

- Wir liefern und warten Arbeitsausrüstung, die sicher ist und keine Gefahr für die Umwelt darstellen
- Bei unseren Investitions- und Kaufentscheidungen berücksichtigen wir die Umweltauswirkungen
- Wir gehen sparsam mit Strom, Rohstoffen und Werkstoffen um, die im Prozess der Produktherstellung und der Lieferung an die Kunden verbraucht werden.

Wir fördern und gestalten umweltfreundliche Kultur bei internen und externen Teilnehmern der Lieferkette

- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, jede Möglichkeit zur Verbesserung ihrer Leistungen im Bereich Umweltschutz zu suchen und zu nutzen,
- Wir ermuntern unsere Stakeholder Maßnahmen zur effizienten Nutzung von natürlichen Ressourcen bei dem Management von Aktivitäten im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz zu ergreifen.



ISO 9001:2015

ISO 13485





**NOEX Spółka z ograniczona odpowiedzialnością Sp. J.
als Hersteller und Lieferant von komplexen Lösungen für den BTL-
Markt verpflichtet sich, ihre Geschäftstätigkeit verantwortungsbewusst
und ethisch zu betreiben**

Die Politik einer verantwortungsbewussten und ethischen Unternehmenskultur richtet sich an alle Stakeholder der Firma und umfasst alle Maßnahmen, die sich auf die Gestaltung von verantwortungsbewussten und ethischen internen und externen Beziehungen richten.

Wir betreiben die Geschäftstätigkeit verantwortungsbewusst und ethisch durch:

- Handeln nach dem Legalitätsprinzip, unter Beachtung von gesetzlichen Vorschriften und sozialen Normen,
- Identifizierung, Verhinderung und Entgegenwirkung aller korrupten Verhaltensweisen in den internen und externen Beziehungen,
- Verringerung, Beseitigung und Bekämpfung aller Formen von Diskriminierung und Missachtung der Menschenrechte,
- Förderung und Aufbau einer verantwortungsbewussten und ethischen Unternehmenskultur bei internen und externen Teilnehmern der Lieferkette,
- Sicherstellung entsprechender Ressourcen und Mitteln, die für die Umsetzung von aufgenommenen Verpflichtungen notwendig sind.

Diese Politik der Verantwortungsbewussten und Ethischen Geschäftsführung bildet den Verhaltenskodex unserer Organisation. Deswegen werden alle Mitarbeiter verpflichtet, sich mit dessen Inhalt zu identifizieren und konsequent die daraus resultierenden Ziele zu realisieren



ISO 9001:2015

ISO 13485





Handeln nach dem Legalitätsprinzip, unter Beachtung von gesetzlichen Vorschriften und sozialen Normen

- Es ist die grundlegende Pflicht eines jeden Mitarbeiters des Unternehmens, unabhängig von der Stellung, nach Maßgabe von gesetzlichen Bestimmungen zu handeln.
- Wir identifizieren und beachten die gesetzlich vorgeschriebenen Vorschriften, Gesetze, Verordnungen und Normen in Bezug auf die von uns hergestellten und an unsere Kunden gelieferten Produkte.
- Wir halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen für die Einstellung von Mitarbeitern, wir beschäftigen keine Mitarbeiter unter dem gesetzlichen Mindestalter und werden dies auch nicht tun,
- Wir sind gegen Zwangsarbeit, wir beschäftigen keine Gefangenen und werden dies auch nicht tun, wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Privatsphäre,
- Wir respektieren das Recht eines jeden auf Religions- und politische Meinungsfreiheit, wir nehmen keinen Einfluss auf die privaten Ansichten unserer Mitarbeiter und wir respektieren das Recht aller Mitarbeiter, sich an politischen Aktivitäten zu beteiligen, vorausgesetzt, dass dies außerhalb des Arbeitsplatzes geschieht,
- Wir erfüllen die gesetzlichen Anforderungen an die Vergütung und die Leistungen für Arbeitnehmer,
- Wir halten die gesetzlichen Arbeitszeiten für unsere Mitarbeiter ein und beteiligen uns nicht an politischen Aktivitäten,

Identifizierung, Verhinderung und Entgegenwirkung aller korrupten Verhaltensweisen in den internen und externen Beziehungen

- Wir identifizieren reale und potenzielle Risiken von Korruption und Erpressung und entwickeln geeignete Gegenmaßnahmen,
- Wir bieten weder direkt noch über Vermittler irgendwelche persönlichen oder unerlaubten Vorteile an, um Kunden zu gewinnen oder zu erhalten,
- Wir nehmen keine Vorteile als Gegenleistung für eine Vorzugsbehandlung eines Dritten an. Wir wählen unsere Lieferanten anhand geeigneter objektiver Verfahren aus, die dokumentiert wurden und zur Bestätigung ihrer Eignung überprüft werden,
- Im Einstellungsverfahren befolgen wir festgelegte Vorgehensweisen, um die Unparteilichkeit und Fairness des Verfahrens zu gewährleisten.



ISO 9001:2015

ISO 13485





Verringerung, Beseitigung und Bekämpfung aller Formen von Diskriminierung und Missachtung der Menschenrechte

- Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf eine Arbeitnehmervertretung,
- Wir profitieren nicht von Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder Zwangsarbeit von Gefangenen und werden dies auch in Zukunft nicht tun,
- Wir garantieren, dass alle Mitarbeiter bei ihrer Beschäftigung und beruflichen Entwicklung gleich behandelt werden, ungeachtet ihrer Rasse, ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ihres Alters, ihrer Nationalität, ihrer Religion und ihrer persönlichen Überzeugungen oder anderer gesetzlich verbotener Eigenschaften,
- Wir behandeln unsere Mitarbeiter mit Würde und verwenden keine körperlichen Strafen oder andere Formen von körperlichem, sexuellem, psychologischem oder verbalem Missbrauch.

Förderung und Aufbau einer verantwortungsbewussten und ethischen Unternehmenskultur bei internen und externen Teilnehmern der Lieferkette

- Wir werden keine Form von Korruption, Erpressung oder Veruntreuung praktizieren oder dulden,
- Wir werden im Umgang mit Vertragspartnern keine Bestechungsgelder oder andere ungesetzliche Vorteile weder anbieten noch annehmen,
- wir betreiben unsere Geschäftstätigkeit nach Maßgabe der Grundsätze des fairen Wettbewerbs,
- Wir schützen vertrauliche Informationen und verwenden sie nur in angemessener Weise,
- Wir gewährleisten den Schutz des geistigen Eigentums unserer Kunden und unseres eigenen,
- wir respektieren das Eigentumsrecht an Grund und Boden und werden dies auch weiterhin tun und alle möglichen Schritte unternehmen, um potenzielle Situationen zu erkennen, die das Wohlergehen und die Eigentumsrechte von Personen verletzen könnten.



ISO 9001:2015

ISO 13485



Spritzgießanlage



Werkzeugpool



Werbeartikel



Laborbedarf



Produktionszusammenarbeit



Technologie